



## Partnerskapet

... består av et velbalansert lag av sju operasjonelle partnere fra seks land som er støttet av et stort nummer strategiske partnere i mottakerlandene.

- Fundatia Romano-Germana Timisoara, Timisoara, Romania (prosjektpromotør) [www.frgtim.ro](http://www.frgtim.ro)
- BEST Institut für berufsbezogene Weiterbildung und Personaltraining GmbH, Vienna, Østerrike (koordinator) [www.best.at](http://www.best.at)
- PAPILOT - Zavod za vzpodbujanje in razvijanje kvalitete življenja, Ljubljana, Slovenia, <http://papilot.sisplet.org>
- Rogaland Kurs- og Kompetansesenter, Stavanger, Norge, [www.rkk.no](http://www.rkk.no)
- IAL Emilia Romagna, Bologna, Italia [www.ialemiliaromagna.it](http://www.ialemiliaromagna.it)
- GLOBAL Proje Eğitim Yönetimi ve Danışmanlık Ltd., Istanbul, Tyrkia
- Technicians' Education Culture Health Foundation, Ankara, Tyrkia

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Project number: 2007 LLP-LdV-TOI-2007-RO-016



## Gender & Diversity i fag- og yrkesopplæringen

Kursopplegg for overføring  
av likestilling fra teori til  
praksis

Et overføringsprosjekt til tre  
forskjellige europeiske  
samfunn:

- Romania
- Slovenia
- Tyrkia

# Prosjekt

Selv om alle EUS medlemsland anerkjenner at det er behov for å fokusere på spørsmål knyttet til kjønnsdiskriminering og likestilling skorter det ofte på gjennomføringsevnen i det daglige. Dette gjelder spesielt for målgruppen til dette prosjektet, landene Romania, Slovenia og spesielt Tyrkia.

"Gender & Diversity in Vocational Education and Training (VET)" fokuserer på denne problemstillingen i disse landene. Det skal være et aktivt alternativ for å bekjempe diskriminering av kjønn. Spesielt siden prosjektet har som hovedsiktemål å påvirke politiske aktører ved å inkludere nøkkelorganisasjoner og aktører i Strategisk Rådgivningskomité og Strategisk Rådgivningsgruppe. Prosjektet vil dermed levere mer enn bare "materiell", "innhold" og "metoder".

## Hovedmålsetningene til dette prosjektet er:

- Å overføre innovative løsninger som vil føre til positiv personlige utviklingen til kvinnelige og mannlige elever. Dette skjer ved å introdusere likestilling i fag- og yrkesopplæring, opplæringsinstitusjoner og rådgivningstjenester i Romania, Slovenia og Tyrkia.
- Å gjøre lærere og instruktører i fag- og yrkesopplæringen, opplæringsorganisasjoner og nøkkelaktører på politisk nivå oppmerksomme på viktigheten av likestilling i det daglige.
- Å skaffe til veie et relevant didaktisk konsept og innovativt opplæringsmateriell med det mål for øye å forbedre kvaliteten på fag- og yrkesopplæringen i Europa.
- Å spre prosjektinnholdet og resultatet gjennom en rekke aktiviteter, inkludert gjennom kontakt med tredjepart, som arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner og andre samfunnsaktører.



## Overføringen av innovativ praksis

...vil være basert på bearbeidelsen og spredningen av følgende produkter:

- Retningslinjer for kjønnsnøytral utdanning, oppgaver og opplæringsmateriell nødvendig for å rette fokus mot spørsmål knyttet til likestilling i Slovenia, Romania og Tyrkia. Disse vil bli oversatt til slovensk, rumensk og tyrkisk og vil bli tilpasset det enkelte lands lærekultur.
- Didaktiske retningslinjer og anbefalinger om hvordan å introdusere dette materialet innenfor dagens opplæringstilbud, med henblikk på de spesielle behovene individuelle brukere måtte ha. I tillegg med tanke på de spesifikke læringskulturene av de tre landene og kravene til fag- og yrkesopplæringsinstitusjonene.
- Et innføringskonsept som skal gi råd og tips om hvordan en kan omsette kursopplegget i praktisk opplæring, for eksempel ved å øke interessen til skolepolitikere og relevante organisasjoner.

[www.gender-and-diversity.eu](http://www.gender-and-diversity.eu)

