



Parteneriatul

Constă dintr-o echipă bine echilibrată de parteneri operaționali din șase țări, cu sprijinul unor parteneri strategici în țările țintă, care vor beneficia de produsele și rezultatele proiectului.

- Fundatia Romano-Germana Timisoara, România (Promotor proiect) www.frgtim.ro
- BEST Institut für berufsbezogene Weiterbildung und Personaltraining GmbH, Vienna, Austria (Coordonator) www.best.at
- PAPILOT - Zavod za vzpodbujanje in razvijanje kvalitete življenja, Ljubljana, Slovenia, <http://papiLOT.sisplet.org>
- Rogaland Kurs og Kompetansesenter, Stavanger, Norvegia, www.rkk.no
- IAL Emilia Romagna, Bologna, Italia, www.ialemiliaromagna.it
- GLOBAL Proje Eğitim Yönetimi ve Danışmanlık Ltd., Istanbul, Turcia
- Tekniker Eğitim Sağlık Kültür Vakfı (TEK-SAV), Ankara, Turcia, www.teksav.org

Proiect realizat cu sprijinul financiar al Comisiei Europene prin Programului Sectorial Leonardo da Vinci din România.

Conținuturile materialelor reflectă doar opinia autorului și nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Comisiei Europene. Project Number: 2007 LLP-LdV-TOI-2007-RO-016



Gen și Diversitate socio-culturală în formarea profesională (VET)

Abordarea integratoare a genului și diversității socio-culturale de la teorie la practica educațională

Un sistem de transfer în trei societăți Europene diferite

■ România

■ Slovenia

■ Turcia



Fundatia Romano-Germana CPPP Timisoara
Nicolae Ceaușescu, Lazar Dan Ionel
frg@frgtim.ro, www.frgtim.ro

Proiectul

Diverse obiective privind egalitatea de șanse au fost recunoscute oficial în toate țările membre ale Uniunii Europene, aplicarea acestora în practica de zi cu zi a rămas în urmă. Acesta este o realitate specifică din țările luate ca și obiectiv în acest proiect, România, Slovenia și în mod particular Turcia.

"Gen și Diversitate socio-culturală în formarea profesională (VET)" se adresează unei necesități urgente care a fost semnalată în aceste țări. Proiectul va contribui la oferirea unei alternative atractive de combatere a situației, în mod special prin faptul că proiectul nu va furniza numai „materiale”, „conținuturi”, și „metodologii”, ci - în primul rând - va pregăti baza la nivelul politic prin includerea de organizații cheie și părți interesate în Comitetul Strategic de Consultanță și în Grupul Strategic de Consultanță.

Obiectivele proiectului

... să transfere practici inovative pentru dezvoltarea personală a femeilor și bărbaților participanți la cursuri prin introducerea egalității de șanse în educația vocațională, formare practică și consiliere în România, Slovenia și Turcia.

- să sensibilizeze cadrele didactice din sistemul VET, formatori și consilieri, organizațiile lor și actorii cheie implicați în politicile de finanțare pentru VET din România, Slovenia și Turcia, privind importanța abordării problematicei legate de gen și diversitate socio-culturală în practica curentă din sistemul educațional VET.
- să furnizeze concepte didactice relevante și materiale practice inovative cu scopul de a crește calitatea sistemului VET și a practicilor în formarea continuă în țările Europene.
- să difuzeze conținutul și rezultatele proiectului printr-o varietate de activități de diseminare și includerea de terțe părți ca și cele mai sus menționate, organizații implicate în elaborarea politicilor pieței muncii și parteneri sociali.



Transferul practicii inovative

... se va baza pe adaptarea și diseminarea următoarelor produse:

- Manual pentru sensibilizarea introducerii aspectelor legate de egalitate de șanse în practica educațională, materiale suport pentru exerciții și training necesare pentru a introduce abordarea integrată a problematicei legate de gen și diversitate socio-culturală, în limba Slovenă Română și Turcă. Acestea vor fi adaptate la specificul culturii educaționale din țările țintă și la reglementările privind furnizorii de formare profesională
- Ghid didactic și recomandări despre cum pot fi introduse materialele elaborate în cadrul proiectului în programele cadru existente ținând cont de cerințele specifice și necesitățile utilizatorilor individuali, de cultura educațională specifică din țările menționate și reglementările privind furnizorii de formare profesională.
- Un concept de implementare - cum să fie integrate materialele elaborate în cadrul proiectului în practica educațională, (ex. creșterea interesului actorilor responsabili pentru politici educaționale și ai organizațiilor respective.)

www.gender-and-diversity.eu

